



اطلاعات

اصطلاح ناتوانی رشدی (Developmental Disability) که در سالهای اخیر بیش از گذشته استفاده می‌شود، به عنوان یک اختلال ذهنی، جسمی که یک یا چند فعالیت اصلی فرد را قبل از ۱۸ سالگی محدود می‌سازد، تعریف شده است. نقصان در مهارت‌های مهم زندگی اغلب در حیطه‌هایی همچون، حل مسأله، تصمیم‌گیری، تعامل با دیگران، تعیین اهداف و کسب موفقیت در کودکان دارای ناتوانی دیده می‌شود.

از سندرم داون، اوتیسم، سندرم تور، اسپینا بیفیدا، دیستروفی عضلانی، فلج مغزی، سیستیک فیبروزیس، کم توانی ذهنی و اختلال بینایی، شنوایی و جسمی می‌توان به عنوان شایع ترین ناتوانی های رشدی نام برد. برای آشنایی بیشتر باهریک از این موارد و قبل از آنکه به توصیه‌های کاربردی بپردازیم، لازم

است به صورتی بسیار مختصر در مورد آنها توضیح داده شود:
سندرم داون، وضعیت بسیار شایع و قابل تشخیصی است که به کم توانی ذهنی وابسته است و به علت ناهنجاری کروموزمی رخ می‌دهد. یک کودک مبتلا به سندرم داون دارای ویژگی‌هایی همچون: تون عضلانی ضعیف، چشم‌های ارپ، دست‌های کوتاه و پهن، گرد کوتاه، سر کوچک، نارسایی‌های قلبی، مشکلات در مجاری گوش‌ری و تناسلی و زبان بزرگ می‌باشد. سطح کم توانی ذهنی می‌تواند در دامنه‌ای از ملایم تا شدید را فراگیرد که بیشترین عملکرد را فرد در سطح ملایم تا متوسط دارد.

اوتیسم: سندرمی است که علت آن را اختلال عملکرد جسمی در دوران لایه‌های مغز یا سیستم عصبان مرکزی می‌دانند. در پسرها چهار برابر دخترها رخ می‌دهد. علامت‌هایی چون فقدان لبخند اجتماعی، تماس چشمی، غیرطبیعی، مشکل در برقراری ارتباط، مشکل در ساماندهی روابط خوادگی، حرکات تکراری، کم توانی ذهنی یا کم هوشی مشاهده می‌شود.

سندرم تور، یک اختلال عصبی است که با حرکات ناخوشه‌ای و غیرارادی (تیک) سریع و ناگهانی یا صداسازی‌های که به شیوه‌ای تکرار شوند رخ می‌دهند. متغذ شده است تغییرات متناوب در تعداد، تکرار، شدت، نوع و محل تیک‌ها وجود دارد. علامت‌های می‌توانند برای هفته‌ها و یا ماهها مخفی بمانند.

سیستیک فیبروزیس: یک اختلال ژنتیکی است که باعث می‌شوند تا در اعضای از بدن همچون

صـرع: بروز یک حالت جسمی است وقتی که یک تغییر ناگهانی و کوچک در نحوه کارکرد مغز نسبت به حرکات یا اعمال فرد در زمانی کوتاه، بوجود می‌آید. این تغییرات فیزیکی حمله ناگهانی صرعی نامیده می‌شوند و با توجه به شدت، اندازه و تاثیر روی مغز متغـرنـد. صـرع می‌تواند همراه با عـقب‌ماندگی ذهنی یا بدون آن باشد.

اسپینابیفیدا به معنای ستون مهره شکاف خورده یا باز است به شکلی که درون ستون به صورت کامل بسته نشده است. این عارضه در اکثر افراد ضـعف عضلانی و یا فلجی را پائین‌تر از ناحیه‌ای که ستون مهره‌ها کاملاً بسته نشده است، از دست دادن حس درآن ناحیه، از دست دادن کنترل مثانه و روده و عدم توانایی در ساخت مایع مغزی را نام برد. در عملکرد شناختی متفاوت.

دیستروفی عضلانی: به گروهی از بیماری‌های ژنتیکی گفته می‌شود که باضعف پیش‌رونده در تحلیل برنده سیستم اسکلتی و یا عضلات ارادی که حرکات را کنترل می‌کنند، همراه است. عضلات اعضای اصلی بدن هم می‌توانند درگیر شوند. فرد ممکن است مشکلات تنفسی هم داشته باشد.
فـلـج مغزی، عارضه‌ای است که درگیر شدن، فرد ممکن است مشکلات تنفسی هم داشته باشد.
فـلـج مغزی، عارضه‌ای است که به علت ضایعه مغزی که قبل، حین یا اندکی پس از تولد رخ می‌دهد. این وضعیت با عدم ناتوانی در کنترل کامل حرکات مشخص می‌شود.

ممکن است شامل اسپاسم‌ها، حرکات غیرارادی، مشکلات تون عضلانی، راه رفتن بی‌ثبات و متزلزل، حملات ناگهانی، اختلالات بینایی، شنوایی، گفتار و کم توانی ذهنی همراه باشد.

سیستیک فیبروزیس: یک اختلال ژنتیکی است که باعث می‌شوند تا در اعضای از بدن همچون

ریه‌ها و لوزالمعده، مخاطی به شکلی غیرطبیعی لزج، انبوه و تیره تولید شود. علامت های آن شامل سرفه‌های دائمی، خس خس کردن با ذات‌الریه، ناتوانی در کسب وزن مناسب علیرغم داشتن اشتهاای فراوان می‌باشد. در میزان شدت متغـرنـد است و اغلب به کوتاه شدت دوره زندگی فرد منجر می‌شود.

رشدی آشنا شدیم، بد نیست تا به چند نکته اساسی و کاربردی به هنگام کارکردن و یا مراقبت از این کودکان نیز بپردازیم، هر کدام از مواردی که بدان‌ها اشاره شده، بر مبنای دیدگاه عادی‌سازی، شنوای فرصت‌ها برای افراد دارای ناتوانی

در همه فعالیت‌ها مشارکت کامل همه را بخواهید.
محکم باشید و از تکنیک‌های تطبیق رفتاری به هنگام نیاز استفاده کنید البته به سرعت هم تشویق کنید.

ممکن است برای جلوگیری از تحریکات اضافی نیاز به جایگزینی متناوب فعالیت‌های آرام کننده و عملی در زمان مناسب داشته باشید.
گاهی فعالیت‌ها را متوقف کنید و خواسته‌های آنان را نشان دهید.

بر روی فعالیت‌هایی که تعاون و همکاری را تقویت می‌کند، تمرکز کنید تا آن که به فکر مسابقه باشید.

لازم است محیط فیزیکی را ارزیابی کنید و تطابق‌های مورد نیاز را به عمل آورید.

فعالیت‌های جسمی را تشویق کنید. اما بگزارید که از روش‌های مختلفی استفاده شود.

در مورد نیازها از او سوال کنید پیشتر از آنکه خودتان نیازها را تشخیص دهید.

در مورد استفاده از داروها و عوارض آنها حتماً آگاهی لازم را کسب کنید.
O از سایر کودکان در منزل، مجتمع آپارتمانی و یا مدرسه بخواهید که با کودکان دارای ناتوانی همکاری و تعاون داشته باشند.

O بخاطر داشته باشید که هر فردی دارای سنی تقویمی، سنی عاطفی، سنی اجتماعی و سطحی از فعالیت جسمی است. افراد ممکن است عملکردهای متفاوتی در درون این دسته‌بندی‌ها داشته باشند. به عبارت دیگر کودک را تنها با خودش و پیشرفتی که نسبت به روزها یا ماههای قبل پیدا کرده است، مقایسه کنید.

O اجازه ندهیم که کودکان دارای ناتوانی مرکز توجه و یا برقراری امتیاز ویژه‌ای قرار گیرند.
O در مورد ناتوانی کودکان یا نیت یادگیری بیشتر در زمینه صحبت کردیم و یا با سایر مواردی که در اینجا ذکر نشدند، همراه باشید.

O با سایر والدین این گونه کودکان صحبت کنیم. اغلب آنها



Oدکتر محمد کمالی استادیار دانشگاه علوم پزشکی ایران

کمک به کودکان دارای ناتوانی رشدی

رشدی آشنا شدیم، بد نیست تا به چند نکته اساسی و کاربردی به هنگام کارکردن و یا مراقبت از این کودکان نیز بپردازیم، هر کدام از مواردی که بدان‌ها اشاره شده، بر مبنای دیدگاه عادی‌سازی، شنوای فرصت‌ها برای افراد دارای ناتوانی

در همه فعالیت‌ها مشارکت کامل همه را بخواهید.
محکم باشید و از تکنیک‌های تطبیق رفتاری به هنگام نیاز استفاده کنید البته به سرعت هم تشویق کنید.

ممکن است برای جلوگیری از تحریکات اضافی نیاز به جایگزینی متناوب فعالیت‌های آرام کننده و عملی در زمان مناسب داشته باشید.
گاهی فعالیت‌ها را متوقف کنید و خواسته‌های آنان را نشان دهید.

بر روی فعالیت‌هایی که تعاون و همکاری را تقویت می‌کند، تمرکز کنید تا آن که به فکر مسابقه باشید.

لازم است محیط فیزیکی را ارزیابی کنید و تطابق‌های مورد نیاز را به عمل آورید.

فعالیت‌های جسمی را تشویق کنید. اما بگزارید که از روش‌های مختلفی استفاده شود.

در مورد نیازها از او سوال کنید پیشتر از آنکه خودتان نیازها را تشخیص دهید.

در مورد استفاده از داروها و عوارض آنها حتماً آگاهی لازم را کسب کنید.
O از سایر کودکان در منزل، مجتمع آپارتمانی و یا مدرسه بخواهید که با کودکان دارای ناتوانی همکاری و تعاون داشته باشند.

O بخاطر داشته باشید که هر فردی دارای سنی تقویمی، سنی عاطفی، سنی اجتماعی و سطحی از فعالیت جسمی است. افراد ممکن است عملکردهای متفاوتی در درون این دسته‌بندی‌ها داشته باشند. به عبارت دیگر کودک را تنها با خودش و پیشرفتی که نسبت به روزها یا ماههای قبل پیدا کرده است، مقایسه کنید.

O اجازه ندهیم که کودکان دارای ناتوانی مرکز توجه و یا برقراری امتیاز ویژه‌ای قرار گیرند.
O در مورد ناتوانی کودکان یا نیت یادگیری بیشتر در زمینه صحبت کردیم و یا با سایر مواردی که در اینجا ذکر نشدند، همراه باشید.

O با سایر والدین این گونه کودکان صحبت کنیم. اغلب آنها

فرمز منشی

معاون حقوقی و پارلمانی رئیس جمهوری از سازمان بهزیستی کشور خواست مواردی از قانون حمایت از حقوق معلولان که نیازمند آیین‌نامه اجرایی نیست را به دفتر رئیس جمهوری برای ابلاغ به دستگاه‌های اجرایی ارسال کند.

حجت‌الاسلام والمسلمین انصاری در جشنواره تقدیر از معلولان موفق کشور افزود: دستگاه‌های نیز موارد نیازمند اعتبار برای اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان را پیش‌بینی و اعلام کننداو با تأکید بر این که قانون جامع حمایت از حقوق معلولان، سند افتخار نظام است و با اجرای آن مشکلی برای معلولان باقی نمی‌ماند، تصریح کرد: این قانون را با دقت و سرعت مضاعفی در مجلس ششم به تصویب رساندیم تا با همان و دقت و سرعت اجرایی شود نه آنکه در کتاب قانون، چاپ و پایگانی شود.

حجت‌الاسلام والمسلمین انصاری با بیان این که عدالت اجتماعی از اهمیت ویژه‌ای در برنامه چهارم توسعه برخوردار است، گفت: از ابتدای سال ۸۴ باید باده بودجه و اعتبار اجرایی قانون حمایت از حقوق معلولان را

نبود حقوق مصوب معلولان در جامعه ایران سبب شده است این افراد نه تنها نسبت به حقوق مسلم خود ناآگاه باشند، بلکه در صورت مشاهده تخلف و عدم انجام وظایف از سوی ارگانهای مسئول نظیر سازمان بهزیستی هیچ گونه مرجع قانونی برای شکایت نداشته باشند.

مدیر عامل جامعه معلولان ایران در گفتگو با خبرگزاری مهر با بیان این مطلب افزود: از همین رو کارکنان سازمان بهزیستی به عنوان مهترین نهاد رسیدگی به مشکلات

هیچ مرجع حقوقی برای شکایت معلولان وجود ندارد

معلولان و ارائه دهنده خدمات رفاهی به این قشر بسته به میزان وجان خود انجام وظیفه می‌کنند و در صورت بروز تخلف، مرجعی قانونی برای دادخواست و احقاق حقوق معلولان وجود ندارد و مسئولان سهل انگار به راحتی می‌توانند از بار مسئولیت خود شانه خالی کنند.

مهندس هاشم حسینی شهیدی افزود: البته حدود دو سال پیش با مشارکت چندین انجمن مربوط به معلولان و سازمان بهزیستی طرح جمعی برای حمایت از معلولان

محکم کرد. او گفت: مردم به معلولان نه به نگاه ترحم بلکه باید به جد برای بهبود وضعیت این گروه از افراد جامعه وارد صحنه شوند و بی‌تردید در

معاون رئیس جمهوری:
معاون رئیس جمهوری از سازمان بهزیستی کشور نیز ضمن درخواست از معاون اول رئیس جمهوری مبنی بر ارسال بخشنامه‌ای به دستگاه‌های جهت تأکید بر اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان گفت: معلولیت، نه محرومیت، بلکه محدودیتی است که می‌توان با ایجاد شرایط مساوی آن را برطرف کرد. او اشتغال و مسکن معلولان را از اهم فعالیت‌های بهزیستی خواند و تصریح کرد: اعتبار

این مورد هیچ چیز برای خیرین با اهمیت‌تر از طی مسیر خودتانگی، رشد و ترقی معلولان نیست. در این جشنواره راه چمنی، رئیس سازمان بهزیستی کشور نیز ضمن درخواست از معاون اول رئیس جمهوری مبنی بر ارسال بخشنامه‌ای به دستگاه‌های جهت تأکید بر اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان گفت: معلولیت، نه محرومیت، بلکه محدودیتی

ولی تصور شد که با طرح کامل این مشکلات و سنگین شدن بار مالی آن، کل طرح از سوی نمایندگان حذف شود لذا به همین میزان اکتفا شده است که امیدواریم که به همین موارد نیز در مدت زمان مناسب رسیدگی شود.

برخی از معلولان حتی در سرشماری هم محسوب نمی‌شوند
مهندس شهیدی افزود: «از آنجا که برخی از خانواده‌ها به ویژه در شهرستانهای مذهبی تمایلی به حضور فرزند معلول خود در جامعه ندارند، هیچ آمار مشخصی از شمار معلولان در کشور موجود نیست به طوری که در برخی موارد این افراد در سرشماری آماری نیز معرفی و شناسایی نمی‌شوند.» وی حضور معلولان را در جامعه به منظور پیشگیری از

است که می‌توان با ایجاد شرایط مساوی آن را برطرف کرد. او اشتغال و مسکن معلولان را از اهم فعالیت‌های بهزیستی خواند و تصریح کرد: اعتبار

معاون رئیس جمهوری:
معاون رئیس جمهوری از سازمان بهزیستی کشور نیز ضمن درخواست از معاون اول رئیس جمهوری مبنی بر ارسال بخشنامه‌ای به دستگاه‌های جهت تأکید بر اجرای قانون حمایت از حقوق معلولان گفت: معلولیت، نه محرومیت، بلکه محدودیتی است که می‌توان با ایجاد شرایط مساوی آن را برطرف کرد. او اشتغال و مسکن معلولان را از اهم فعالیت‌های بهزیستی خواند و تصریح کرد: اعتبار

نسبت به سال ۸۰ با افزایش ۶ برابری حدود ۱۰۰ میلیارد ریال مصوب شده است. راه چمنی ادامه داد: سالانه حدود ۴۰۰ واحد مسکنی با اعتبارات دولتی و بیش از یک هزار واحد مسکنی از طریق مشارکت

اترؤا، سرخوردگی و افسردگی آنان حیاتی خواند و گفت: «متأسفانه خانه نشینی معلولان جسمی و حرکتی موجب بروز مشکلات روانی نظیر افسردگی و... در آنها شده و از حضور فعال آنها در جامعه جلوگیری می‌کند که با فرهنگسازی در این ارتباط توسط رسانه‌ها می‌توان تا حد زیادی از این امر پیشگیری کرد.

بی‌توجهی برخی مسئولان به مسایل ۷ میلیون معلول
برخی مسئولان به دلیل ناآگاهی نسبت به مسایل مربوط به معلولان نسبت به امور این افراد بی‌توجه هستند و عدم درک مشکلات این اقشار شاید یکی از دلایل این بی‌توجهی باشد.»

وی شمار معلولان عضو این انجمن را ۴۰ هزار نفر عنوان کرد و افزود: «شایع‌ترین بیماری معلولیت جسمی حرکتی در ایران مربوط به فلج اطفال است البته بیماری‌های نوظهور دیگری نیز همه روزه به انواع معلولیت‌ها می‌افزاید که متأسفانه راههای پیشگیرانه در ایران ضعیف است.»

وی ادامه داد: «با توجه به اینکه معلولان در عصر حاضر با وسایل ارتباطاتی نظیر اینترنت و مسایل جهان به خوبی واقند، کمبودهای موجود در کشور را بهتر درک کرده و این امر می‌تواند نقش مهمی در تضعیف روحیه و اعتماد به نفس آنها داشته باشد که می‌توان با توجه جدی‌تر مسئولان و تصویب حقوق قانونی برای این افراد از این روند پیشگیری کرد.»



آگهی دعوت مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت فرآورده‌های گوشتی آمل (سهامی خاص)
بدینوسیله از کلیه سهامداران شرکت یا نمایندگان قانونی آنها دعوت می‌شود درجلسه مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت که در ساعت ۹ صبح روز سه‌شنبه مورخ ۸۳/۱۱/۵ در محل قانونی شرکت واقع در تهران - خیابان آذربایجان شرقی بین خیابان فردرین و دانشگاه - پلاک ۹۹ تشکیل می‌گردد، حضور به هم رسانند.
دستورجلسه:
۱- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی و حسابرس شرکت در مورد عملکرد دوره مالی منتهی به ۸۳/۷/۳۱
۲- بررسی و تصویب ترازنامه و صورتحساب سود و زیان دوره مالی منتهی به ۸۳/۷/۳۱
۳- انتخاب بازرس اصلی و بازرس علی‌البدل
۴- تعیین روزنامه کثیرالانتشارجهت درج آگهی های مربوط به شرکت
۵- سایر تصمیماتی که در صلاحیت مجمع عمومی عادی سالیانه می‌باشد.
هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره